

3F BYGGE-, JORD- OG MILJØARBEJDERNES FAGFORENING

# FAGLIGT

# FOKUS

1 / 2024

Mere i løn, mere *fri* tid  
og mindre overvågning

# OK24 er i gang!

LÆS MERE SIDE 24-25 OG SE BAGSIDEN

# Respekt og menneskeværd!

AF: CLAUS WESTERGREEN, FORMAND BJMF

»Ædelt er mennesket, jorden er rig,  
Findes her sult og nød, skyldes det svig«

Sådan lyder det i Nordahl Griegs sang Kringsat af fjender og i linjerne gemmer sig, for mig at se, en stor del af fagbevægelsens værdigrundlag. Det er i disse linjers budskab, at vi forpligter os til at kæmpe bredt internationalt, såvel som på den hjemlige arena.

Krig skaber nød. Krig viser ingen respekt for menneskeliv. Det er altid det arbejdende folk der taber i en krig. Derfor kæmper vi altid for fred, og står op imod krig.

»Krig er foragt for liv, fred er at skabe« fortsætter sangen. Vi er skabende mennesker. Vi er en bevægelse af folk fra mange fag, der hver især skaber værdier, skaber huse, skaber rene gader og stræder, skaber grønne oaser, skaber essentielle goder og vi har kolleger, der skaber muligheder for, at vi kan skabe. Kolleger, der skaber omsorg, når vi bliver syge, som skaber kunst og bøger, vi kan læse.

Men det er trange kår for skabende mennesker. For at kunne skabe, skal man anerkendes og for at kunne gro, skal man plejes. I dag er arbejdsmarkedet hårdt og langt og stadig mere krævende. Vi skal være fleksible, og vi skal være robuste.

2024 er året, hvor vi skal forhandle overenskomst for det offentlige område. Den danske model er på mange måder bedre end så mange andre landes måder at indrette sig på, men det ligger implicit i modellen, at offentligt ansatte

aldrig kan blive lige så meget værd, og da slet ikke mere værd, end arbejdere, der arbejder for private arbejdsgivere.

Det offentlige er per definition en byrde for ethvert driftigt samfund, og bør skæres ned til et minimum af udgifter, lyder det fra liberal side. Så kniber det med respekten og anerkendelsen af, at der også i det offentlige regi skabes værdier. At dét at have daginstitutioner, sundhedsvæsen, rekreative områder, biblioteker og så videre, faktisk også er med til at et samfund »vækster«.

Det genererer økonomi, når der er penge mellem hænderne på mennesker, når man med sindsro kan gå på arbejde, velvidende at der tages hånd om ens barn. Derimod skaber urimelige forhold og mangel på kolleger i den offentlige stress og dermed øgede udgifter til vores sundhedsvæsen.

Vi kalder til kamp for ordentlige løn- og arbejdsforhold. For reel anerkendelse udmøntet i løn frem for honninghjerter, for solidaritet fagene imellem og for respekt for det skabende og arbejdende menneske. ■



Fagligt Fokus er medlemsblad for 3F Bygge-, Jord- og Miljøarbejdernes Fagforening

Mølle Allé 26, 2500 Valby  
Tlf. 70 30 08 26  
bjmf@3f.dk  
www.3f.dk/bjmf

Tilrettelæggelse og produktion

Anne Mette Omø Carlsen  
anne.carlsen@3f.dk, tlf. 27 77 36 00

Kontakt

anne.carlsen@3f.dk

Ansvarshavende

Claus Westergreen

Forsidefoto

Søren D. Andersen

Layout

Eks-Skolens Grafisk Design & Tryk

Tryk

Tarm Bogtryk A/S

Oplag

9.000 stk.

Fagligt Fokus nr. 2 2024

Deadline: 22. marts

Omdelt: 21. maj



**3f.dk/bjmf**



Anlægsgartner, Claes Bo Jørgensen (til højre) er nyt medlem i BJMF og deltog i december på kursus i organisering. Her fortalte Claes om sine tidligere oplevelser med at være medlem af Det Faglige Hus. De spekulerer mere på økonomi end på mennesker, siger Claes om Det Faglige Hus.

## **ORGANISERING**

# Det Faglige Hus bad ham finde et andet job

Det Faglige hus er pisselegladede med mennesker, sådan lyder ordene fra nyt medlem af BJMF, anlægsgartner Claes Bo Jørgensen.

TEKST: ANNE METTE OMØ CARLSEN · FOTO: SØREN D. ANDERSEN

Anlægsgartner Claes Bo Jørgensen har for nogle måneder siden meldt sig ind i 3F BJMF, og er overrasket over den store forskel der er fra den behandling han tidligere har fået i Det Faglige Hus, og det han oplever i en rigtig fagforening.

– Jeg har arbejdet på en arbejdsplads uden overenskomst, og så var det prisen, der den gang afgjorde, at jeg meldte mig ind i Det Faglige Hus, fortæller Claes. Det ser Claes tilbage på med bitterhed.

– Jeg blev på et tidspunkt hjemsendt på dagpenge, og det talte jeg med Det Faglige Hus om. Svaret var, at jeg bare kunne lade være at have

sæsonarbejde. Det var det samme som at sige, at jeg skulle finde noget andet at lave. Der er ingen respekt og viden om det jeg går og laver som anlægsgartner, siger Claes Bo Jørgensen.

### **VED AT ØDELÆGGE UDDANNELSE**

Claes Bo Andersen oplevede også, at Det Faglige Hus gik mere op i statistikker og tal end at hjælpe medlemmerne. På den måde var de lige ved at ødelægge Claes' uddannelse.

– Jeg deltog på et AMU-kursus. Det vidste Det Faglige Hus, og alligevel insisterede de på, at jeg skulle møde op hos dem den samme dag, som jeg

skulle til den afsluttende prøve. Det var meget vigtigt for mig at gennemføre kurset, men Det Faglige Hus insisterede på at mødet hos dem var vigtigere, forklarer Claes. Claes fik heldigvis rykket sin prøve og kunne deltage i mødet, men han er rystet over den behandling og manglende forståelse fra Det Faglige Hus.

Da Claes skiftede job til OK-Nygaard mødte han en tillidsrepræsentant, der tog godt imod ham, og inddrog ham, herefter meldte Claes sig ind i BJMF. ■

**Læs mere om Claes' møde med BJMF og organiseringskursus på side 22-23**

# Håndværkere på Holm 8 kræver, at det bliver sikkert at gå på arbejde

Problemer med støv, støj og nedfaldsfare står i kø på MT Højgaards store byggeri på Københavns Nordhavn. Arbejdsmiljørepræsentanterne har på blot en måned foretaget cirka 200 observationer, som kunne føre til ulykker. Nu kræver de, at firmaet tager hånd om problemerne.

TEKST: CONNIE TRUDSLEV

ARTIKLEN HAR TIDLIGERE VÆRET BRAGT I ARBEJDEREN

Godt 200 VVS'ere, tømrere og elektrikerer kræver, at der bliver sat alvorligt ind for at forbedre sikkerheden og arbejdsmiljøet på deres arbejdsplads.

Håndværkerne møder hver dag ind på byggepladsen Holm 8 – Svane-mølleholm – i Københavns Nordhavn. Her har MT Højgaard hovedentreprisen på det 57.000 kvadratmeter store byggeri, der skal rumme AP Pension og Nykredit og et fælleshus med mulighed for offentlige aktiviteter til glæde for lokalsamfundet. Dertil kommer en 17.000 kvadratmeter stor kælder.

På byggepladsen, hvor mange forskellige firmaer skal koordinere deres entrepriser, har der stort set fra start været problemer med sikkerheden. I juni 2022 skete der en alvorlig ulykke på arbejdspladsen, da en rumæner blev dræbt under et betonelement.

Nu har håndværkerne på tværs af fag mistet tålmodigheden, fortæller Brian Pagels Kristensen til Arbejderen:

– Det er da helt sikkert, at den forfærdelige ulykke har trukket mange

grimme spor efter sig og sidder i baghovedet. Tingene har hobet sig op over tid, og der har været rigtig mange episoder. Arbejdsmiljørepræsentanterne har løbende taget det op på sikkerhedsmøderne og bedt byggeledelsen og ledelserne i de enkelte firmaer om at få styr på sikkerheden.

– Det kan jo ikke passe, at der ligefrem er arbejdsområder, hvor vi finder forholdene så rystende, at det ikke vil være sikkerhedsmæssigt forsvarligt at lade folk arbejde der. For os handler det om sikkerhed og arbejdsmiljø.

Brian Pagels Kristensen arbejder selv som VVS'er i firmaet Kemp og Lauritzen og startede på Holm 8 i juni. Den 2. september blev han valgt som AMR og kastede sig straks helhjertet ind i opgaven at få ryddet op på pladsen, så han og kollegerne kan passe deres arbejde uden at risikere at sætte liv og helbred på spil.

– Det, jeg hører, er, at folk i halvandet år har råbt op om mange af de samme problemer. Vi snakker om

både støv, støj, nedfaldsfare, skimmel-svamp og dårlige adgangsveje, men der sker ikke rigtig noget, selvom det bliver påtalt. Der har også været problemer med en del vand i bygningen både i kælderen og andre steder, fortæller Brian Pagels Kristensen.

Det store byggeprojekt med mange forskellige håndværkere kræver god koordinering, så arbejdet kan blive udført i den rigtige rækkefølge og uden, at håndværkerne går i vejen for hinanden. Men fordi koordineringen i arbejdsområderne er dårlig, så oplever håndværkerne for mange unødige og irriterende benspænd i de daglige arbejds gange.

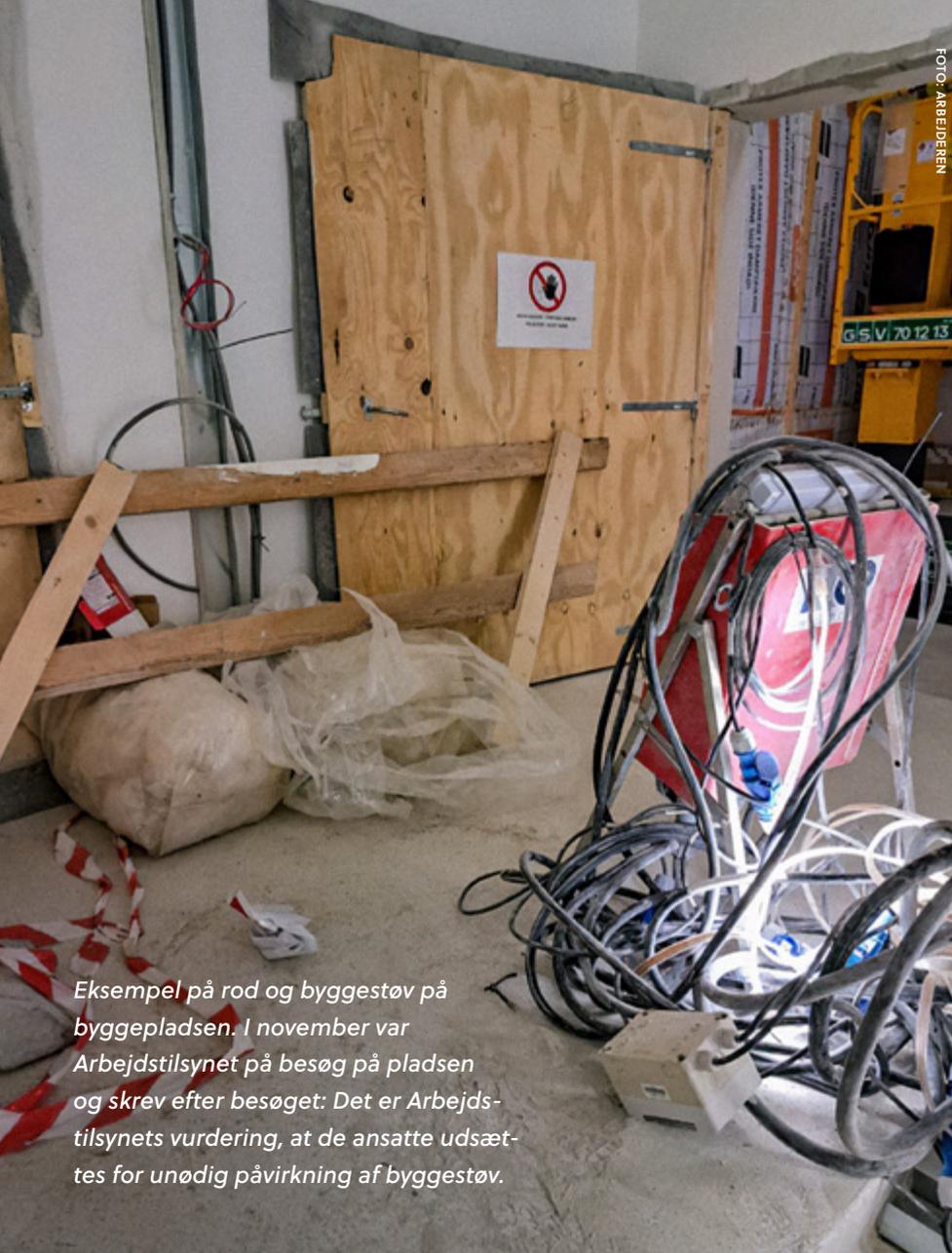
## STRAKSPÅBUD FRA ARBEJDESTILSYNET

Arbejdstilsynet (AT) har været på pladsen flere gange. Efter et besøg i november påtalte AT problemer med blandt andet støv, adgangsveje og belysning.

»Det er Arbejdstilsynets vurdering, at de ansatte udsættes for unødigt på-

Mindehøjtidelighed på Holmen 8 efter en dødsulykke på pladsen sidste år, hvor en rumæner mistede livet, efter at han blev ramt af et betonelement. Sikkerheden halter stadig på pladsen, og håndværkerne kræver handling.





*Eksempel på rod og byggestøv på byggepladsen. I november var Arbejdstilsynet på besøg på pladsen og skrev efter besøget: Det er Arbejdstilsynets vurdering, at de ansatte udsættes for unødigt påvirkning af byggestøv.*



*Fra mindehøjtidelighed på Holmen 8 sidste år, hvor en rumæner mistede livet. På trods af den voldsomme ulykke halter sikkerheden på pladsen stadig.*

virkning af byggestøv, da dette hvirvles op under arbejde og færdsel i de fælles arbejdsområder samt på de fælles adgangsveje i bygningerne,« skriver AT i en rapport.

Byggestøv er farligt. Indånding af store mængder byggestøv gennem længere tid indebærer en fare for udvikling af alvorlige luftvejsbelastninger som for eksempel astma og den kroniske lungelidelse KOL, og AT pålagde MT Højgaard straks at lave en plan for at løse problemet.

Indtil den tragiske dødsulykke i juni '22 havde MT Højgaard en fast sikkerhedskoordinator ansat. Herefter blev der ansat to arbejdsmiljørådgivere fra Rambøll, men de stoppede med udgangen af i september i år, fortæller Brian Pagels Kristensen.

– Det er da tankevækkende, at de efter sigende er blevet fyret, fordi de mest var på arbejdstagers side. Ham, der var den faste koordinator for MT Højgaard, er her heller ikke mere. Han er blevet flyttet til en anden plads. Dermed er der forsvundet stor erfaring og historik på byggeriet.

I stedet for Rambøll har MT Højgaard hyret et nyt firma – Cubic Group. Arbejdsmiljørepræsentanterne på Holm 8 har ikke noget at udsætte på det firma. Alligevel synes de, at det er problematisk med en udskiftning af de folk, der skal varetage sikkerheden.

Det er i forvejen et kæmpe byggeri med mange ansatte, og fordi den ene af bygningerne skal være færdig i løbet af januar '24, er der lige nu ekstra mange forskellige håndværkere i sving. Kemp & Lauritzen har alene omkring 250 mand på pladsen. Det i sig selv kræver et stort overblik og præcis planlægning. Dertil kommer oprydning efter de massive problemer, der har været og stadig er på pladsen, påpeger arbejdsmiljørepræsentanterne.

– Der er stadig en trykket stemning. Folk spørger ind til, hvornår tingene bliver gjort, hvornår der er ryddet op. Som jeg opfatter det, er det udtryk for, at der i alt for lang tid ikke er sket nok, og der skal ikke så meget til, før



FOTO: HANS HENRIK MELVIG

Sikkerhedsbriefing af håndværkere på Holmen 8. Sikkerheden på pladsen er stadig alt for dårlig, arbejdsmiljørepræsentanterne har på bare en måned fundet op mod 200 brud på sikkerheden.

det hele bliver noget øv, lyder det fra Brian Pagels Kristensen.

## DOKUMENTATION PÅ 'UFARLIG' MALING

Han nævner et eksempel, der efter hans mening tydeligt viser, hvad der sker, når koordinering og opmærksomhed på sikkerheden halter.

– For nogen tid siden skulle der males P-båse op i kældrene. Dem, der skal lave det, går i gang inden for normal arbejdstid. Det lugter meget kraftigt, så folk bliver bekymrede for, om det er farligt, og de undrer sig over, at arbejdet er sat i gang, uden at de først er blevet informeret om det.

– Der blev sagt, at det ikke var farligt, men der var ingen dokumentation. Så går der nogle dage, og der bliver taget nogle billeder af malingen, som ikke stemmer overens med dem, som byggeledelsen har lagt frem. Først derefter bliver det ændret, så arbejdet bliver udført efter normal arbejdstid.

– Noget lignende var sket før i forbindelse med, at der blev arbejdet med epoxy, siger Brian Pagels Kristensen, der slutter med at bemærke:

– Det er mere held end forstand, at der ikke er sket mange flere arbejdsulykker. I løbet af en måned har

AMR'erne således foretaget cirka 200 observationer, som kunne føre til ulykker, men heldigvis ikke har gjort det.

## DET PASSER IKKE

Arbejderen har forelagt ovennævnte kritik for MT Højgaard Danmark. Her siger projektdirektør Khaled Ghizzai, at det ikke er korrekt, at de to rådgivere fra Rambøll blev fyret.

Han afviser ligeledes, at byggeledelsen skulle have fremlagt fejlagtig dokumentation af maling anvendt til opmærkning af p-båse i kældrene, og at arbejdstiden blev ændret, fordi der blev arbejdet med farlig maling.

– Billedet, der blev taget, var ikke af det anvendte maling, men af en dåse med den rensesvæske, som malerne brugte til at rense deres maskiner med. Selve malingen var vandbaseret, siger Khaled Ghizzai.

Han forklarer, at tidspunktet for arbejdet med p-båsene blev flyttet for ikke at genere de andre håndværkere, der arbejdede i kælderens.

At der skulle være sket fejlinformation i forbindelse med, at der på pladsen blev arbejdet med epoxy, bliver også afvist af MT Højgaard.

– Arbejdet med epoxy blev varslet måneder i forvejen, og man havde ri-

gelig tid til at planlægge sit arbejde, så man ikke kom i nærheden af det, udtaler Jens Kjærgaard fra firmaet.

## UNDERENTREPRENØRER HAR INGEN TILLIDSVALGTE

Et andet problem på pladsen med de mange forskellige håndværkergrupper er mængden af underentreprenører. De har typisk hverken tillidsrepræsentanter eller arbejdsmiljørepræsentanter, hvilket også er blevet påtalt på sikkerhedsmøderne, uden at det har ændret sig.

Nye planer og tiltag for at rette op på arbejdsmiljøet er sat i værk, og arbejdsmiljørepræsentanterne lover at holde et vågent øje med, at de også bliver fulgt til dørs. ■



MT Højgaard Danmark er en af Nordens største entreprenører og har bl.a. bygget Øresunds- og Lillebæltsbroen, Storebæltstunnelen, Moesgaard Museum, Den Sorte Diamant m.fl. Firmaet har pt. over 1500 ansatte.

## LØNFORHANDLINGSKURSUS

# Erfaringer på tværs styrker forhandlinger

Bygningsarbejdere på tværs af fag bliver klædt på til at forhandle lokalaftaler.

TEKST: ANNE METTE OMØ CARLSEN · FOTO: SØREN D. ANDERSEN

Bygningsarbejdere på tværs af fag mødtes i efteråret i BJMF's lokaler i Valby til en dags kursus i lokale lønforhandlinger. Der var stor iderigdom, engagement og erfaringsudvekslinger blandt de fremmødte.

– Vi oplever, at mange har et stort ønske om at tage fat på lokale lønforhandlinger, men tit føler, at de står lidt alene derude, forklarer Anders Lange, faglig sekretær i BJMF's organiserings-team om baggrunden for, at fagforeningen er begyndt at arrangere kurserne, hvoraf det første blev afholdt sidste år.

Anders fortæller, at fagforeningen gerne vil vænne folk til, at de hvert år får gennemført en lokal lønforhandling, og kurserne her skal være med til at mødes på tværs af fag og udveksle gode ideer og lære noget om basal forhandlingsteknik.

– Som minimum skal de ude på arbejdspladserne gå efter de satsstigninger, der er i overenskomsten. Lige nu ligger den på 4,5 kroner. Hvis de

ikke følger den, så sakker kollegerne simpelthen bagud, fortæller Anders.

### FORHANDLING OM MERE END LØN

Hvad der kan forhandles udover løn, var et af de store samtalemener, og ideerne er mange om alt lige fra sikkerhedssko, tandforsikring, bedre løftegrej til børns sygedage og parkeringsadgang.

Deltagerne er blandede faggrupper, fra både små og store virksomheder og det er tydeligt, at der er stor forskel på, hvordan aftalerne er rundt omkring. Hos nogle er kravet om ordentlige arbejdssko relevant at prioritere, mens det andre steder slet ikke er et problem, men en selvfølgelighed at håndværkerne får de sko de har brug for.

– Vi vil helt sikkert forsøge at lave et kursus igen til næste år. Vi oplever, at det er relevant, og at folk får noget med hjem, de kan bruge i de næste forhandlinger, siger Anders Lange.

Anders påpeger, at det altid er muligt at kontakte organiserings-teamet i BJMF, der sidder klar til at hjælpe, men et kursus som det her er også en mulighed for at få gode råd og vejledning i hvordan en lokalaf tale kan udformes. ■



*Faglig sekretær, Anders Lange, underviser på kurset om lokal lønforhandling, og håber at kurser som dette, kan være med til at vænne medlemmerne til at gennemføre lokale lønforhandlinger hvert år.*

## MURERDELTAGER

# Forhandling er et langt kompromis

Tom Grønkjær, murer og tillidsrepræsentant er på forhandlingskursus for første gang, og glæder sig over de redskaber han kan tage direkte med hjem og bruge.

TEKST: ANNE METTE OMØ CARLSEN · FOTO: SØREN D. ANDERSEN

Tom Grønkjær har været murer i mere end 30 år, en årrække som selvstændig, men er nu tilbage i et mindre murerfirma, hvor han har været tillidsrepræsentant i et år for 40 kollegaer.

Efter forhandlingskurset i BJMF føler Tom sig bedre rustet til at forhandle lokalaftaler for sine kollegaer.

– Det er altid okay at forhandle mere i løn, men når vi kommer ud over det bliver det ofte aldersbestemt, hvad man kræver. De unge vil måske have smart arbejdstøj, og de ældre ønsker bedre vilkår for seniorer. Der er mange interesser, og det kan være rigtig svært, siger Tom. Tom mener, at forhandlinger er blevet langt mere juridiske og det derfor er vigtigt at lære hvordan man skriver de rette formuleringer, så man ikke bliver fanget på det forkerte ben i en forhandling. Ellers kan jeg heldigvis altid sende aftalen ind til fagforeningen for at få den gennemgået, understreger Tom.

### MØDER PÅ TVÆRS ER GIVTIGT

Tom er glad for, at kurset havde deltagere på tværs af fag, og fremhæver særligt gruppen af polske håndværkere, der deltog.

– Vi kan tale sammen på tværs af fag, men for de udenlandske kollegaer er det noget helt andet, de er oppe imod. De får at vide, at vil de ikke acceptere, kan de bare rejse hjem. De ses simpelthen ikke som mennesker, men som ting. Arbejder du i Danmark, skal det være på danske vilkår, derfor er det vigtigt, at vi taler sammen og deler erfaringer på tværs af fag og nationaliteter, påpeger Tom.

Tom Grønkjær understreger, at selv om han har erfaringer fra mange år i murerfaget, og fra begge sider af bordet, så tager han stadig en masse med hjem og er glad for at fagforeningen udbyder kurser som dette. ■

Murer og tillidsrepræsentant, Tom Grønkjær deltager for første gang i forhandlingskursus hos BJMF, og på trods af lang erfaring i murerfaget får han stadig en masse redskaber med hjem.



## KRANFØRERDELTAGER

# Det er vigtigt at lære den danske arbejdskultur

Konrad er polsk kranfører, og er glad for at deltage på kurset på tværs af fag og nationaliteter for at lære om forhandling.

TEKST: ANNE METTE OMØ CARLSEN · FOTO: SØREN D. ANDERSEN

Konrad Laskowski er polsk kranfører, og en af deltagerne på kurset i BJMF om lokal lønforhandling.

– Der er stor forskel på, hvordan danskere forhandler og hvordan de udenlandske kollegaer forhandler. At sammenligne viden og erfaringer med andre medlemmer og andre faggrupper har været rigtig godt, siger Konrad om kurset.

Konrad Laskowski har arbejdet i Danmark siden 2014, og har boet her fast siden 2017. De sidste 3 år har han arbejdet som kranfører blandt andet på Bispebjerg Hospital. Konrad blev i 2022 valgt som tillidsrepræsentant, og blev samme år også valgt til bestyrelsen i den polske klub i BJMF.

### TOLKNING PÅ KURSER ER VIGTIGT

Konrad har via sit arbejde som tillidsrepræsentant deltaget i flere forskellige kurser, og er rigtig glad for, at der også er kurser med tolkning i hans egen fagforening.

– Nogle gange kan det være tungt med tolkning, det er svært stof med alle de forskellige lokalaftaler, men det fungerede rigtig godt på kurset her, fortæller Konrad. BJMF's faglige medarbejder og polske tolk Kartarzyna Szczygiel deltog hele dagen og oversatte for de fem polske medlemmer, der deltog.

– Der var en god atmosfære, der var stor frihed til at stille spørgsmål og vigtig udveksling af viden, siger Konrad. Særligt de forskellige måder at gå til lokalforhandlinger på fremhæver Konrad, som noget der er brugbart, som tillidsrepræsentant at få sat fokus på.

### FORSKELLIGE ARBEJDSKULTURER

Konrad fortæller, at han oplever at danskerne har en mere fast struktur og måde at forhandle med en dansk arbejdsgiver.

– Jeg kommer fra en anden arbejdskultur, og vidste i starten ikke så meget om at forhandle. Vi forhandler

slet ikke om de samme ting, som med en dansk arbejdsgiver, siger Konrad. Han fortæller, at det har været givtigt at møde danske kollegaer og høre om deres erfaringer, og understreger også at han har lært at han altid kan komme til fagforeningen og spørge om råd. Konrad er i øjeblikket tillidsrepræsentant for både italienere, rumænere og polakker.

På kurset lærte deltagerne almindelig forhandlingsteknik, delte erfaringer om hvilke krav de kan stille ved lokalforhandlinger ud over løn, og skrev i grupper et udkast til en lokalaftale.

### NÆSTE SKRIDT EFTER KURSET

Konrad har lyttet til de mange ideer, der blev delt blandt de forskellige håndværkere på kurset, og noget af det han tager med hjem er et krav om at få mere tid til TR-arbejdet. En time om ugen vil Konrad gerne forhandle hjem, så han kan få mere tid til at hjælpe kollegerne.

– Det kan lyde af lidt, men det er rigtig svært lige nu. Der er mange hjemsendelser, og mulighed for konkurser, fortæller Konrad og understreger på den måde, hvor svært det er for de udenlandske håndværkere at forhandle med en udenlandsk arbejdsgiver.

– Forhandling handler om, at begge parter skal forstå, hvad vi taler om, og se ideen i de krav vi stiller. Det kan tit være rigtig svært, slutter Konrad. ■

*Konrad Laskowski er polsk kranfører og tillidsrepræsentant for 25 italienske, rumænske og polske kollegaer. 14 af kollegerne er organiseret i fagforeningen. Konrad har deltaget på kursus i BJMF om lokalforhandlinger, og er glad for at udveksle erfaringer med danske kollegaer.*

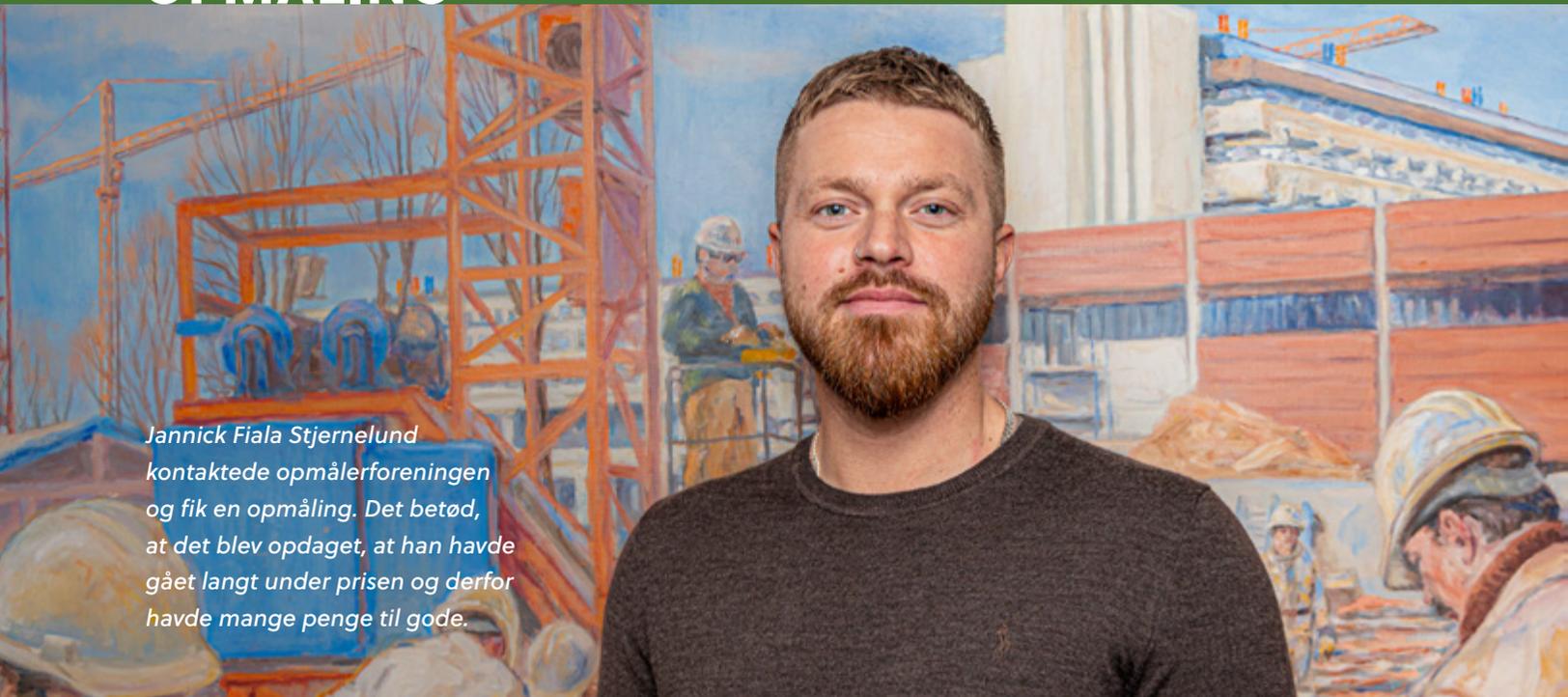


## Hvad er en lokalaf- tale og hvad må den?

En lokalaf-  
tale er et tillæg til  
overenskomsten, som din  
tillidsrepræsentant eller din  
fagforening har forhand-  
let med din arbejdsgiver.  
Lokalaf-  
talen omhandler  
konkrete arbejdsforhold på  
din arbejdsplads. Derfor er  
lønnen mange steder højere  
end i overenskomsten.

### EN LOKALAF- TALE MÅ:

- Altid gerne forbedre overens-  
komsten.
- Ikke gå under satserne på de  
indgåede overenskomster.
- Under forudsætning af lokal  
enighed i virksomheden kan  
der gennemføres forsøg med  
ændringer, der fraviger over-  
enskomstens bestemmelser.  
Forsøgsordningen forudsætter  
godkendelse af Dansk Hånd-  
værk og Fagligt Fælles Forbund  
forud for ikrafttrædelse. For-  
søgsordningens formål, indhold  
og tidsramme skal være udfør-  
ligt beskrevet af de lokale parter  
i fællesskab. Der er for eksempel  
firmaer, der har forsøgsordnin-  
ger med kørepenge.



*Jannick Fiala Stjernelund kontaktede opmålerforeningen og fik en opmåling. Det betød, at det blev opdaget, at han havde gået langt under prisen og derfor havde mange penge til gode.*

## **AKKORD**

# Opmåling gav medlem stort lønhop

**Tømrer Jannick Stjernelund kontaktede Opmålerforeningen for hjælp. Det gjorde, at tømreren fik løftet lønnen hvad der svarer til betalt fagforeningskontingent i 16 år og 9 måneder.**

TEKST: ANNE METTE OMØ CARLSEN · FOTO: SØREN D. ANDERSEN

Det kan godt betale sig at være medlem af en fagforening, siger den unge tømrer Jannick Stjernelund, da han fortæller om den hjælp, som opmålerforeningen har givet ham.

– Jeg har gået på en opgave og lavet et byggefelt af gangen, det betyder at jeg får en pris hver gang jeg starter nyt. Vi kan ikke blive enige om prisen, og på et tidspunkt vælger jeg at ringe til Kim fra Opmålerforeningen, fortæller Jannick. Det viste sig, at Jannick har

kørt under prislisen længe, og derfor havde mange penge til gode.

### **OPMÅLERNE HJÆLPER MED AKKORDEN**

Når et medlem, som Jannick ringer og beder opmålerne komme ud og hjælpe, så kommer de ud på pladsen. Her laver de opmålinger, hjælper med at regne priser efter de enkelte fags priskuranter og informerer om løn og overenskomster.

Efter opmålerne har besøgt Jannicks plads og regnet priserne ud, opstår der uenighed mellem Jannick og mester.

– Min mester vil ikke give sig, og vi ender derfor med et mæglingssmøde, hvor Opmålerforeningen også er med og hjælper mig, siger Jannick. Det ender med, at Jannick vinder sagen, og dermed får en langt højere timeløn.

### **TØV IKKE MED AT KONTAKTE**

– Jeg har klaret mig selv længe, men efter at jeg har været på akkordkursus i fagforeningen blev jeg opmærksom på den hjælp jeg kan få og vidste hvad jeg skulle gøre. Derfor ringede jeg med det samme til Opmålerforeningen, da jeg blev i tvivl om lønnen var korrekt, siger Jannick. Han understreger desuden, at han ikke er i tvivl om, at mange sikkert er blevet snydt, fordi der er rigtig mange regler, og det kan være svært at gennemskue alene.

Kim Eriksen er opmåler og var ham, der havde Jannicks sag.

– En sag som Jannicks er meget typisk. Mester og ansat er uenige om lønnen, og derfor kommer vi så ud og måler op, så den rette løn kan udregnes. Denne her gang ender det i mæglingssmøde, og der hjælper vi selvfølgelig medlemmet hele vejen, siger Kim Eriksen. ■

**AKKORD**

# Opmålerforeningen er blevet styrket

Opmålere i Region Hovedstaden er blevet udvidet og rykket ind på samme adresse.

TEKST: LOTTE OTT · FOTO: SØREN D. ANDERSEN

Pr. 1. januar 2024 er Opmålerforeningen Region Hovedstaden blevet udvidet med tre nye fagforeninger til i alt ni 3F-fagforeninger: BJMF, Vestegnen, Kastrup, Mølleåen, Høje Taastrup, Storkøbenhavn (Ballerup), Frederiksborg Nordsjælland Øst (Helsingør), Frederiksværk – Frederikssund.

**FREMME AKKORDARBEJDET**

Opmålerforeningen har otte opmålere, der alle er blevet samlet på samme adresse hos BJMF i Valby, men som kører ud til byggepladserne i hele Region Hovedstaden.

Foreningens formål er at fremme akkordarbejde inden for byggeriet og hjælpe kollegerne med at måle omfanget af arbejdet op og lave en pris til mester.

Akkordarbejde i byggeriet har som udgangspunkt mange fordele, fordi indtjeningen er bedre og der er mere frihed og selvstændighed i arbejdet. Dertil kommer, at firmaerne ofte er interesseret i akkord, fordi de får mere produktion.

**OPMÅLING FOR NI BRANCHER**

En god akkord afhænger først og fremmest af, at omfanget af arbejdet er præcist, så prisen ikke bliver for lav. Og her kommer opmålerne ind i billedet.

Opmålerne laver opmålinger ude på pladserne, hjælper med at regne priser efter de enkelte fags pris-kuranter, afholder kurser i akkord og prissætning, rådgiver og informerer om løn, arbejdsvilkår, uddannelse og overenskomster.

Foreningen måler op indenfor flg. brancher: Murer og Murerarbejdsmand, Tømrer og Snedker, Beton og Struktører, Gulvlægger, Glarmester, Tagdækker, Isolator, Brolægger og Tækkemand. ■

Læs mere på [opmalerforeningen.dk](http://opmalerforeningen.dk)

## Opmålerne i Region Hovedstaden

**TØMRER OG GULV**

Christian Andersen-Nielsen  
88 92 89 64 / 23 24 32 55  
christian.n@3f.dk

**BETONER OG BROLÆGGER**

Jesper Netsov  
21 93 91 38  
jesper.netsov@3f.dk

**TØMRER, GLAS OG TÆKKEMÆND**

Kim Eriksen  
88 92 26 87 / 27 87 10 08  
kim.eriksen@3f.dk

**MURER**

Jeppe Grønbek Jensen  
27 79 49 46  
jeppe.jensen@3f.dk

**TØMRER OG GLAS**

Lars Gottschalck  
21 21 14 40  
lars.gottschalck@3f.dk

**MURER OG ISOLERING**

Nicolas Jensen  
25 12 77 64  
nicolas.jensen@3f.dk

**BETON OG TAGPAP**

Benny Allermann  
88 92 26 61 / 40 25 79 54  
benny.allermann@3f.dk

**MURERARBEJDSMÆND**

Tommy Bendix Pedersen  
88 92 26 72 / 27 77 35 56  
tommy.pedersen@3f.dk

# Tag del i dit faglige netværk

Snedker- og Nichefagenes Brancheclub, SNBK ser frem til et nyt år med masser af aktiviteter på programmet.

TEKST: LÆRKE AAGAARD, BESTYRELSESMEDELEM I SNBK · FOTO: LÆRKE AAGAARD & SØREN D. ANDERSEN

Efter at have udvidet klubben, så vi nu dækker medlemmer i fire 3F afdelinger: Frederiksborg, Roskilde, Vestegnen og BJMF, skal vi det næste år holde et møde i hvert område, så vi kan få forbundet klubben på tværs.

Det er netop vigtigt at forbinde os over et større geografisk område, når vi ikke tæller så mange, og selvom vi tilhører flere forskellige fag. Det, der er fælles for vores arbejde, er at vi har et fast arbejdssted, og har vores vante rammer og kollegaer.

SNBK giver et fagligt netværk med plads til at nørde og vende, hvordan vi kan forbedre vores arbejdsliv og det er specielt tiltrængt, når vi typisk ikke har særlig mange kollegaer på arbejdspladsen.

Flere medlemmer har ønsket, at lønforhandling kommer på programmet. Den 20. februar i forlængelse af vores lønstatistik, får vi træning i at forhandle løn og dannet relationer, så vi kan støtte hinanden fremadrettet.

Når vi næste år skal nørde sammen, bliver det om intarsia. Vi holder tre weekendkurser med Marie Lytken som kyndig vejleder. Hun er udlært møbelsnedker og selvstændig kunsthåndværker, og så er hun vant til at undervise folkeskoleelever, så det burde være muligt at følge med for den, der er mere uerfaren i finérarbejde.

Vi holder fast i traditionen med at byde de nyudlærte svende velkomne. Den 22. marts udklækkes snedkersvendene på Next og i den forbindelse er vi med til det store tildringsarrangement, hvor vi også holder vores lille indvielsesritual særskilt en lille time før.

De andre ting, du skal holde øje med, er en trolldetur på Vestegnen. Vores medlem Fanny, der har været med til at bygge Thomas Dambos kæmpetrold, vil fortælle. En rundvisning på håndværktøjsmuseet i Roskilde og en tur i Folketinget. Vi håber at disse ture netop kan sparke gang i gode nørdede diskussioner og bidrage til netværket for branchen imellem. ■

## Aktiviteter i SNBK

- **Lønforhandlingstræning** den 20. februar kl. 16 i 3F Frederiksborg, Milnersvej 41D 3400 Hillerød. Der vil være mulighed for samkørsel fra Vestegnen og BJMF i Valby.
- **Tildrinking** den 22. marts kl. 14 i BJMF Valby.
- **Intarsia weekendkursus** den 16.-17. marts, 6.-7. april og 13.-14. april, hvor tilmelding sker ved først-til-mølle. Tilmelding sker via maillisten og sociale medier, og der vil blive lavet venteliste. Tilmelding starter den 26. januar kl. 12.00.
- **Trolldetur med fortællinger** den 28. maj, kl. 16.
- **Håndværktøjsmuseet i Roskilde** bliver i sensommeren.
- **Generalforsamling i Snedker- og Nichefagenes Brancheclub** den 12. november, kl. 16.
- **Besøg i folketinget** ligger til vinter.

## Kontakt SNBK

**Facebook:** Snedker- og Nichefagenes Brancheclub  
Intern gruppe for Snedker- og nichefagenes brancheclub

**Instagram:** snbk\_3f

**Mail:** Snedkerklubben@gmail.com



Bestyrelsesmøderne er åbne for alle og datoerne er 9. januar, 9. april, 11. juni, 13. august, 8. oktober, 10. december. Hvis du gerne vil have dagsorden og mere information, så skriv endelig til en i din bestyrelse som nu består af: Bolette (formand), Tonny (kasserer), Ida, Kristoffer, Christian, Marius, Rasmus T., Fanny, Martin og Lærke.



Brancheklubben rykker tit ud af fagforeningens lokaler. Her fra et møde i sommer på Blågårds Plads om arbejdsmiljø.



Nye svende bydes velkommen i det faglige fællesskab og indvies i fagenes stolte traditioner. Tildrinking af nye svende er en tilbagevendende begivenhed i BJMF, hvor SNBK selvfølgelig også deltager.

**EU-MINDSTELØN**

# EU-mindsteløn på vej trods søgsmål

**Regeringen er i gang med at implementere EU-mindstelønsdirektiv trods dansk søgsmål.**

TEKST: ANNE METTE OMØ CARLSEN · FOTO: RASMUS KREUTZMANN

Når EU-domstolen forventes at afgøre det danske annullationssøgsmål om EU's mindstelønsdirektiv, kan fristen for implementering af direktivet være overskredet. Derfor er arbejdet med at tilpasse danske love til direktivet i fuld gang.

Danmark anlagde i januar 2023 annullationssøgsmål ved EU-domstolen for at få kendt EU's mindstelønsdi-

rektiv ugyldigt. Sagen er endnu ikke afgjort, men alligevel er regeringen i fuld gang med at implementere direktivet.

EU's mindstelønsdirektiv blev endeligt vedtaget i oktober 2022 og trådte i kraft i november 2022. Alle EU-medlemslande har to år, og skal senest den 15. november 2024 have implementeret direktivet.

Beskæftigelsesministeriet forventer på nuværende tidspunkt, at EU-domstolen træffer en afgørelse i slutningen af 2024 eller i starten af 2025. Derfor kan implementeringen ikke afvente, at der bliver afsagt dom om annulleringen af mindstelønsdirektivet, skriver beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen den 27. november i et svar til Folketingets Europaudvalg.

En række 3F afdelinger har gennem lang tid kæmpet i netværket »Stop EU's mindsteløn« mod, at der bliver indført en EU-mindsteløn, og har ikke opgivet kampen. 3F-formændene har på et møde i november aftalt at sætte fokus på EU-mindsteløn i forbindelse med valget til EU-parlamentet den 9. juni næste år. ■

**Læs mere på [arbejderen.dk](https://arbejderen.dk)**



*BJMF har hele vejen igennem kæmpet imod, at der indføres en EU mindsteløn i Danmark, og mener ikke at EU skal blande sig i danske overenskomster. Her er formand for BJMF, Claus Westergreen fra en tidligere aktion mod direktivet.*

**FORSKNING**

# Fagforeningen øger lighed og velstand

**Ny rapport fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd viser, at fagforeninger øger ligheden, og gør virksomheder mere produktive.**

TEKST: ANNE METTE OMØ CARLSEN

Fagforeninger spiller en vigtig rolle i den danske samfundsmodel. Rapporten slår fast, at på den ene side øger fagforeninger ligheden mellem højt- og lavtlønnede, mellem kapitalejere og lønmodtagere og mellem overførselsmodtagere og personer i arbejde.

Fagforeninger er også med til at øge ligheden i politisk repræsentation.

På den anden side øger fagforeninger virksomhedernes produktivitet, fordi organiserede medarbejdere er mere innovative og har en bedre dialog med ledelsen, ligesom fagfor-

eninger gør konfliktløsning mere smidig, forbedrer konkurrencen mellem virksomheder og sikrer bedre uddannede medarbejdere.

Rapporten er blandt andet lavet ved gennemgang af 123 forskningsstudier om fagforeningernes rolle i samfundet, og norske forskningsstudier af sammenhængen mellem virksomheders produktivitet, faglig organisering og overenskomster. ■

Hele rapporten kan læses her:

**TESLAKONFLIKT**

# Teslakonflikt har spredt sig

**I over to måneder har de svenske Teslamekanikere og fagforeningen IF Metall været i konflikt med den amerikanske elbilgigant Tesla. Konflikten har spredt sig til andre lande.**

TEKST: ANNE METTE OMØ CARLSEN

Teslakampen har spredt sig til flere nordiske lande, hvor blandt andet havnearbejdere og chauffører har varslet sympatikonflikt.

Fagforeningen IF Metall har i flere år forsøgt af få overenskomst for mekanikere på de ti Tesla-værksteder, som findes rundt i Sverige.

Ifølge fagforeningen mangler mekanikerne blandt andet en række forsikringer og rettigheder og får generelt mindre i løn og har ringere pensionsordninger end andre mekanikere.

Men Tesla nægter at lave en aftale, og derfor udsendte IF Metall oktober 2023 et strejkevarsel, og 130 Teslamekanikere nedlagde arbejdet.

Ni andre svenske fagforbund valgte i november at starte sympatikonflikt med Teslamekanikerne. Det har for eksempel betydet, at havnearbejdere i godt 50 svenske havne blokerer for Teslabiler, og at elektrikere ikke vil reparere Teslaopladerne. Også malernes og postarbejdernes fagforbund er gået ind i strejken, og det medfører, at malere ikke lakerer Teslaer, og at postarbejdere ikke leverer Teslanummerplader.

Sympatikonflikten har også bredt sig til Norge og Finland, hvor transportarbejdere nægter at losse og fragte Teslabiler, der skal til Sverige.

Det samme gælder i Danmark, hvor 3F Transport den 5. december 2023 varslede sympatikonflikt med de svenske Teslamekanikere. Den trådte i kraft 20. december og betyder, at havnearbejdere i Esbjerg Havn heller ikke må losse Teslaer, der skal til Sverige, og at lastbilchauffører ikke må køre med dem. ■

Følg med i kampen og vis solidaritet på facebook:



## LÆRLINGE

# Lærlinge skal betale mere end gymnasieelever for at køre i bus

Der er markante forskel i transportpriserne for en lærling og en gymnasieelev, det vil danske regioner gøre op med.

TEKST: ANNE METTE OMØ CARLSEN · FOTO: WILLMU/PEXELS

642 kroner om måneden koster et ungdomskort til den kollektive trafik, hvis du er gartner elev eller ved at uddanne dig til murer på en erhvervsuddannelse og er mellem 16 og 19 år.

Går du derimod på en gymnasial uddannelse, kan du få det samme kort til kun 405 kroner.

Den forskel er ikke rimelig, mener Danske Regioner.

Derfor foreslår de, at man sløjfer det nuværende ungdomskort og i stedet giver unge 25 procent rabat på alle rejser med Rejsekortet, uanset hvilken uddannelse man går på.

– Det skal være let at tage den kollektive trafik, siger Anders Georg Christensen (V), der er formand for Danske Regioners udvalg for regional udvikling. Uanset om man tager en ungdomsuddannelse på et gymna-

sium eller en erhvervsuddannelse, så skal der være lige adgang, lyder det.

Hos Erhvervsskolernes Elevorganisation mener formand Julie Kølskov Madsen også, at der skal ske ændringer på området.

Det er ikke fair, at erhvervsskoleelever ikke kan få den samme rabat som alle mulige andre uddannelsesgrupper. Hun kalder den nuværende model »strukturelt uddannelsessnobberi«. ■

**Lærling eller elev?**  
Fra 1. januar må du ikke længere have indtægt ud over din elevløn, hvis du vil være gratis medlem af a-kassen.



## Vigtig information til alle elever og lærlinge

Fra 1. januar 2024 må du ikke have indtægt ud over din elevløn, hvis du ønsker at være gratis medlem af a-kassen.

Kontingentreglerne for a-kassen er lovbestemte, og muligheden for at kunne tjene penge ved siden af sin elevløn og samtidig være gratis medlem af a-kassen er en midlertidig ordning, som altså snart udløber.

Hvis du er i tvivl, om du bliver omfattet, skal du kontakte din lokale 3F-afdeling. ■

Læs mere her:



# Lærlinge på tur med Tagpapklubben

Tagpaparbejdernes Brancheklub København havde inviteret og arrangeret udflugt for lærlingene på GF2 fra skolen i Audebo.

TEKST & FOTO: HELGE HANSEN

Første stop er i Roskilde hos firmaet Jevith A/S, der blandt andet arbejder med tag og tagfastgørelsesprodukter. Her diskede Martin, Dina og Kristian op med en god forplejning og en lærerig snak om befæstelse og befæstelsesplaner, og hvor vigtig det er at have læst og forstået disse. Efter en god snak om teorien var det tid til nogle praktiske øvelser på Jevith mockup, hvilket faldt i lærlingenes interesse.

Så gik turen videre til BJMF i Valby, hvor faglig sekretær og bagmand for Tagdækkernes Brancheklub København, Rune T Nielsen, viste rundt i fagforeningen. Lærlingene fik hilst på a-kassen, den faglige afdeling og socialrådgiverne.

Efter frokosten gik snakken om pligter og rettigheder som lærling, Samarbejdet mellem Tagdæknings Sektionen i DI og Tagdækkernes Landsklub vedrørende overenskomster, tagdækkeruddannelsen og fagets udfordringer med arbejdsmiljøet blev ligeledes diskuteret.

Evalueringen af dagen i bussen på vej tilbage til skolen, viste et ønske fra især de lærlinge, som er startet på GF2 uden uddannelsesaftale om at komme en tur på en byggeplads, for at se tagdækningsarbejde blive udført i virkeligheden. Alle var enige om, at det havde været en god og lærerig dag. Stor tak til Jevith A/S for et givtigt besøg og værtskab. ■



Tagdækkerlærlinge og fagforeningen på virksomhedsbesøg hos Jevith i Roskilde.



Tagdækkerlærlinge på bustur med Tagdækkerklubben i BJMF. Først virksomhedsbesøg, og derefter gik turen til besøg i fagforeningen i Valby.



Kongres hos europæiske bygningsarbejdere, EFBWW. Her hele den danske delegation fra Bygge-, Anlæg- og Trækartellet og medlem af Europa-Parlamentet Nikolaj Villumsen, som talte om kampen for bedre beskyttelse imod asbest, som EFBWW har banet vejen for i EU.

**INTERNATIONAL FAGBEVÆGELSE**

# Kongres for europæiske bygningsarbejdere



Den Europæiske sammenslutning af bygningsarbejdere (EFBWW) har i december afholdt kongres i Helsinki. Asbest og social dumping var nogle af de store temaer på kongressen.

TEKST: ANNE METTE OMØ CARLSEN · FOTO: BAT-KARTELLET

Tre dage i december mødtes mere end 300 fagforeningsrepræsentanter fra europæiske fagforeninger for bygningsarbejdere i Helsinki, Finland til den 14. EFBWW-kongres. I de tre dage kongressen varede, diskuterede deltagerne de vigtigste resultater fra de sidste fire år, valgte den nye ledelse og besluttede prioriteringer for den næste kongresperiode. 77 fagforeninger fra 36 lande var repræsenteret.

Fra Danmark deltog en delegation fra Bygge- Anlægs- og Trækartellet

(BAT), som er en samarbejdsorganisation for syv FH-forbund. Forbundenes medlemmer er beskæftiget i bygge- og anlægssektoren, og repræsenterer ca. 90.000 medlemmer.

Johan Lindholm (Byggnads, Sverige) blev genvalgt som sammenslutningens præsident og Tom Deleu (Belgien) som generalsekretær.

**ASBEST I FOKUS**

Det danske EU-parlamentsmedlem, Nikolaj Villumsen (Enhedslisten) var in-

viteret som gæstetaler på grund af hans store arbejde i EU-parlamentet for ny asbestlovgivning i EU. Kongressen fejrede deres sejr vedrørende en bedre beskyttelse af bygningsarbejdere mod asbest. Det har været en af de helt store kampe i den seneste kongresperiode.

Fra kongressen lød det: Vi fejrer vores sejr på asbestområdet. Arbejdere vil blive bedre beskyttet mod det dødelige stof, liv vil blive reddet takket være vores engagement og Europa-Parlamentets dedikerede arbejde. Det



beviser, at vi kan ændre Europa til det bedre, vi kan lave forandringen.

### KAMP MOD SOCIAL DUMPING

Kongressen lagde også linjerne for de kommende års arbejde, og her står kampen mod social dumping og arbejdskriminalitet højt på dagsordenen.

Kongressen besluttede: Vi skal styrke indsatsen mod social dumping og arbejdskriminalitet, sikre flere krav til offentlige udbud, og skabe bedre vilkår for alle i byggebranchen.

Også det kommende parlamentsvalg i maj 2024 er vigtigt og generalsekretær, Tom Deleu udtaler: Vi ser allerede frem til det næste valg til Europa-Parlamentet, som vil bestemme den politiske og demokratiske retning for de kommende år, og hvor vi vil udvikle vores arbejde. Vi vil aldrig arbejde med det yderste højre. Vi støtter fair mobilitet, vi støtter fair migration, retfærdig behandling af vandrende arbejdstagere og et retfærdigt indre marked. ■

## ARBEJDSMILJØ

# Arbejd sikkert – også i lav højde

Arbejdstilsynet har udarbejdet en kampagne for at forhindre fald fra stiger, stilladser og tage.

Hver dag er der tre personer, der falder ned fra en stige, mens de er på arbejde. Når I arbejder på tag eller fra stiger og stilladser, skal I vurdere risikoen for ulykker, inden I starter arbejdet. Selv et fald fra lav højde kan nemlig have alvorlige konsekvenser.

Ved planlægningen af en byggeopgave i højden eller i dybden, skal der altid tages stilling til, hvilke hjælpemidler, der er nødvendige for at udføre arbejdet fuldt forsvarligt. Herunder hvilket teknisk hjælpemiddel, som er sikkerheds- og sundhedsmæssigt mest forsvarligt og bedst egnet at bruge til opgaven, fx et valg mellem stillads, personløfter (lift) eller stige.

På Arbejdstilsynets kampagneside kan du blandt andet læse branchevejledninger om arbejde på tage og vejledninger om nødvendige hjælpemidler ved arbejdet i højden. ■



Læs mere om Arbejdstilsynets kampagne »Arbejd sikkert – også i lav højde« her:



# Tillidsfolk lærer at gøre sig synlige

Servicegruppen i BJMF har inviteret tillidsfolk og aktive medlemmer til kursus i organisering. Servicegruppen organiserer blandt andet offentlige og private gartnere, specialarbejdere, snedkere, folk i nichefag og forsyningsarbejdere.

TEKST: ANNE METTE OMØ CARLSEN · FOTO: SØREN D. ANDERSEN

Kurset blev afholdt over tre dage hos BJMF, og formålet var at give deltagerne redskaber til at holde introsamtaler med nye medlemmer, tale om hvordan vi involverer flere i det faglige arbejde, samtaletræning, øvelser i gode argumenter for at blive medlem af 3F, og hjælp til at udarbejde egen plan for det faglige arbejde. ■

## Underviserne

De to 3F undervisere Brian Drastrup og Morten Larsen har begge erfaring fra arbejdspladserne og med fagligt arbejde gennem mange år. De underviser nu tillidsfolk og aktive medlemmer af 3F i organisering.

– Tillidsfolkene skal gøre deres arbejde synligt, og skabe organisering gennem synlighed, siger Brian. Underviserne fortæller, at kurset skal gøre medlemmerne bevidste om det arbejde de laver ud på arbejdspladserne, så de kan synliggøre det meget mere over for kollegerne.



De to 3F undervisere Morten Larsen og Brian Drastrup underviser deltagerne på organiseringskursus i BJMF.

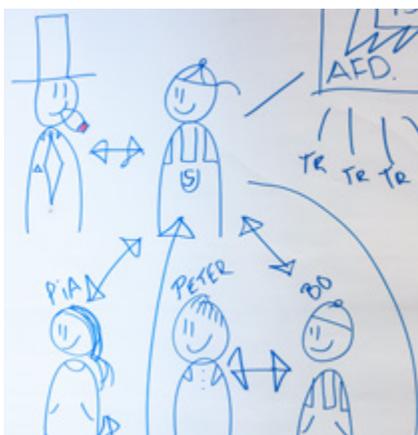
– Vi skal gå væk fra, som tillidsrepræsentant at være en enmandshær og over til at sikre en holdindsats. Få alle med, inddrage og tale med kollegerne om hvad en TR skal lave, fortæller Morten Larsen.

Grundlæggende handler det ifølge de to om at tale meget mere sammen, også om de ting, der kan være svære.

– Vi arbejder meget med kommunikation, og deler erfaringer om

hvilke argumenter vi hører for ikke at være medlem af 3F. På kurset vender vi argumenterne og laver argumentationsøvelser, siger underviserne.

De to undervisere fortæller, at deltagerne gennem de tre dage har fået mange aha-oplevelser, erfaringer på tværs af fag og gennem konkrete øvelser arbejdet med hvordan de kan styrke deres faglige arbejde og gerne få endnu flere organiseret i 3F. ■



En central del af organiseringskurset handler om kommunikation.

# Fællestillidsrepræsentanten

Specialarbejder og fællestillidsrepræsentant, Dennis Jensen, Københavns Kommunes vejvedligehold mener, at kurset har gjort ham bedre til at kontakte kollegaer.

– Det kan være svært at tage det første skridt og for eksempel ringe til kollegerne, det har vi talt om og lavet øvelser med på kurset, fortæller Dennis.

På kurset har deltagerne blandt andet haft fokus på de gode argumenter, og vigtigheden af det personlige møde mellem mennesker.

– Vi har talt meget om argumenter for hvorfor man skal være medlem, og

hvad man kan sige. Det med at forklare hvorfor vi er og hvad vi laver, blive konkrete på at vise hvad fagforeningen gør. Det er noget af det jeg tager med herfra i dag, siger Dennis.

At være involverende og kunne rumme kritik var også en del af deltagerne talte om i løbet af de tre dage.

– Nogle kollegaer kan være kritiske over for tillidsrepræsentanter, fordi vi nogle gange er meget væk. Andre er kritiske over for fagforeningen. Det har vi brugt tid på at tale om, og arbejdet med hvordan kritikken skal tages alvorligt og hvordan vi kan arbejde med det, fortæller Dennis. ■



Specialarbejder, Dennis Jensen, fællestillidsrepræsentant i Københavns Kommune.

## Medlemmet

Nyt BJMF-medlem, anlægsgartner Claes Bo Jørgensen deltager på sit første kursus i fagforeningen, og hans umiddelbare kommentar om kurset er, at det har været rigtig spændende.

– Jeg har været salgskonsulent for år tilbage, så jeg kender til det med at tale med folk, og jeg kan godt lide det. Men kurset har været godt, jeg kan rigtig godt lide den slags arbejde, siger Claes. Claes har i mange år været medlem af Det Faglige Hus, men

har for 3 måneder siden meldt sig ind i BJMF.

– Jeg oplever, at der er fokus på det faglige, og at folk her i BJMF kender de udfordringer vi står med der ude, siger Claes.

Kursusdagene handler om netop organisering, og Claes har mange holdninger til hvad der betyder noget, og hvad der fik ham selv til at melde sig ind.

– Jeg har en tillidsrepræsentant, som er åben og ærlig. Da jeg startede som anlægsgartner, var der ikke rigtig nogen, der talte om fagforening med

mig. Men så oplevede jeg, at min TR talte med mig og inddrog mig. ■



Anlægsgartner, Claes Bo Jørgensen.

## Den faglige sekretær

Jakob Hougaard Jensen, faglig sekretær i BJMF's servicegruppe og tidligere tillidsrepræsentant.

– Jeg har selv været tillidsrepræsentant, men har aldrig deltaget i et kursus som det her. Jeg tænkte måske, at der ikke ville være så meget nyt at lære, men jeg blev overrasket. Det var rigtig godt, og nogle gode undervisere, siger Jakob. Han fortæller, at kurset udfordrede deltagerne, fik alle

til at deltage aktivt og gav nogle vigtige diskussioner blandt deltagerne.

– Det her med organisering er sådan en lidt fluffy størrelse og meget af det er egentlig meget elementært. Altså for eksempel at skulle tale med og inddrage kolleger, men alligevel er det stadig rigtig svært for mange, siger Jakob. Han oplever kurset som en saltvandsindsprøjtning til det faglige arbejde og understreger, hvor vigtigt og givtigt det er at møde andre tillidsrepræsentanter og aktive medlemmer.

– Det er godt med sådan et brush-up på arbejdet en gang imellem og huske os selv på, at vi ikke skal trække os, men

turde gå ind i diskussionerne med vores ikke organiserede kollegaer på arbejdspladserne, lyder det fra Jakob. ■



Jakob Hougaard Jensen, faglig sekretær i BJMF.

# 3F'ere kræver mere i løn

Mange 3F'ere ansat i det offentlige halter bagud i løn, det gælder flere af BJMF's faggrupper. Derfor er kravet om løn helt centralt.

TEKST: ANNE METTE OMØ CARLSEN · FOTO: SØREN D. ANDERSEN

Lønstrukturkomitéen kom i sommer med deres store rapport om løn i det offentlige. Den viste blandt andet, at flere af 3F's faggrupper halter langt bagud i løn, og derfor er kravet om

mere i lønposen centralt ved overenskomstforhandlingerne.

Specialarbejdere får 12 kroner for lidt i timen, når man tager højde for gruppens arbejds erfaring og uddannelse. Sådan lyder en af rapportens konklusioner.

Rapporten undersøger lønforholdene og lønrelationerne mellem personalegrupperne i det offentlige, og den viser blandt andet, at nogle grupper får for lidt i løn i forhold til, hvad de burde få. Rapporten peger også på, at andre faktorer, som efteruddannelse, rådighedstid og skæve arbejdstider spiller ind i sammensætningen af den enkeltes løn. Generelt er der en tendens til at faggrupper med kortere uddannelser, eksempelvis mange 3F'ere, halter bagefter, når det kommer til løn.

## NU ER DET VORES TUR ...

Rasmus Bredde, specialarbejder og næstformand i BJMF har nærlæst rapporten og mener klart, at den skal spille en rolle i overenskomstforhandlingerne.

– Det er simpelthen på tide, at dem der fejer gaderne, tømmer skraldespandene, rydder sneen, plejer parker og kirkegårde eller vedligeholder vores idrætsfaciliteter bliver anerkendt, også på lønsedlen, lyder det fra Rasmus Bredde.

Rasmus Bredde påpeger desuden, hvad inflationen har betydet for den almindelige familie med høje prisstigninger på fødevarer og andre fornødenheder, og at lønnen ikke har fulgt med.

Ud af konklusionerne fra lønstrukturkommissionen kom trepartsforhandlingerne, som blev afsluttet i december, og gav et lønløft til fire faggrupper i det offentlige, nemlig sygeplejersker, pædagoger, fængselsbetjente og sosu'er.

– Det er klart, at mine medlemmer, som er nogle af de lavest lønnede også vil have del i lønkronerne. Trepartsforhandling er en ting, men nu gælder det OK24 og vi må lægge massivt pres på, at også andre faggrupper får den



Rasmus Bredde, specialarbejder og næstformand i BJMF.

# ver

# OK 24

Overenskomstforhandlingerne på det offentlige område er i gang, og det har betydning for flere af BJMF's faggrupper.

## Kravene fra BJMF:

### MERE FRI TID

Efterlønnen er slagtet, pensionsalderen sat op og Store Bededag taget fra os. Vi løber hurtigere og hurtigere, og den ene effektivisering afløser den anden. Det er på tide med mere fri tid. Hvis vi skal holde et langt arbejdsliv, må arbejdet fordeles bedre. Vi skal have tid og kræfter til fodboldtræningen, leg med børnene, cykelturen til Skagen, og et liv uden for arbejdspladsen.

### HØJERE LØN – OG MEST I BUNDEN

Prisstigningerne på almindelige fødevarer, el og bolig mærkes fortsat. Lønstigningerne skal ske i kroner og ører frem for procenter. Procentstigningerne har skabt kæmpestore lønforskelle. Hver gang lønnen er steget 5 procent, har driftschefen med 85.000 om måneden fået over 4.000 kroner, mens medarbejderen med en månedsløn på 29.000 har fået 1.450 kroner.

### MINDRE OVERVÅGNING

Vores arbejde bliver registreret og kontrolleret i mindste detalje. Vi bliver målt og vejlet på hver en opgave vi udfører. Al den overvågning og kontrol giver ondt i maven, og viser at lederne ikke har tillid til, at vi udfører vores arbejde. Der tales om tillidsbaseret ledelse og tillidsdagsorden, men det er kun snak. Vi vil opleve tillid til, at vi kan udføre vores arbejde.

helt rimelige lønstigning de bør have, lyder det fra Rasmus Bredde.

### KRONER OG ØRE

Et vigtigt krav og omdiskuteret emne er hvordan lønstigningen skal udmøntes, og her er det helt klart, at det skal handle om kroner og øre.

– Hver gang lønnen er steget med 5% har driftschefen med 85.000 kroner om måneden fået over 4.000 kroner, mens min kollega med en månedsløn på 29.000 kroner har fået 1.450 kroner, påpeger Rasmus Bredde.

– Vi betaler hverken smør, husleje eller nye vinterstøvler til ungerne i procent. Det betaler vi med penge. Penge, der er lige meget værd for os alle, og som er lønnen for det arbejde vi udfører. Men den lønstigning, der gives ved overenskomstforhandlinger, er ikke lige meget værd for alle, hvis vi fastholder at forhandle lønnen i det offentlige i procent. Det skaber simpelthen større ulighed mellem faggrupper og mellem køn, siger Rasmus Bredde. ■



## MEFF

Alle ordinære klubdage holdes i fagforeningen Mølle Allé 26, 2500 Valby (Musikhuset) kl. 10.00.

Vi arrangerer 3-4 bowlingdage pr. sæson. Vi har som målsætning at holde 2-3 arrangementer eksternt. Vi afholder 1 skovtur årligt.

### Bestyrelse

Formand: Freddy B. Nielsen, 60 68 67 90  
Kasserer: Birger Læbel, 25518205  
Best.medl.: Kurt Bidstrup, 22269010  
Best.medl.: Inger Isaksen, 25824677  
Best.medl.: Bjarne Larsen, 29824121  
Sup.: David Gibson, 40383044

MEFF er pensionister og efterlønnere i Miljø- Energi og Forsyningsarbejdernes Fagforening.

## Murenes Seniorklub



*OBS! Vores møder er endnu en gang flyttet. Både mødedag og lokale.*

Vi mødes i Musikhuset den anden torsdag hver måned, Mølle Allé 26, 2500 Valby hos BJMF.

### Datoer for første halvår af 2024

14. marts, 11. april, 16. maj

Der er sørget for en bid brød og lidt til halsen.

Har du et forslag til emne til møderne, så tag det med på næste klubmøde.

Husk at læse jeres post på MIT 3F. Der kan være vigtige meddelelser fra bestyrelsen, som ikke er kommet med i bladet.

På bestyrelsens vegne  
Stig Mørk Christensen

## Murerarbejds- mændenes Efterløns- og Pensionistklub

Vi mødes den første tirsdag i måneden, kl. 10.00 i Smedjen, Mølle Allé 26, 2500 Valby.

Er du murerarbejdsmand?  
Er du pensionist eller efterlønner?  
Vil du med i klubben og møde kolleger?

### Kontakt til klubben

Palle Lund, tlf.: 61374127,  
mail: palletagelund@live.dk

## Snedker- og Tømrems Pensionist- og efterlønsklub

Klubben optager alle tidligere TIB'ere

### Mødedage

Vi mødes den anden og fjerde torsdag i måneden kl. 10.00 i fagforeningen, Mølle Allé 26, 2500

### Kontakt til klubben

Formand Poul Sand, tlf.: 30253551,  
mail: poul.sand@gmail.com

## Linoklubben for efter- lønnere og pensionister

Vi mødes på Mølle Allé i Musikhuset den anden mandag i måneden, kl. 11.00.

### Mandag 12. februar

Klubmøde

### Mandag 11. marts

Kammeratligt samvær

### Mandag 8. april

Frokost med damer

### Mandag 13. maj

God sommer

Med kammeratlig hilsen  
Poul-Erik Næs, 40778942

## Gartneres Seniorklub

### Kontakt

Formand: Sune Bøgh  
Katrinedalsvej 43, 2-4, 2720 Vanløse  
20120791, sune3f@hotmail.com

Næstformand: H.C. Nielsen  
Johannevej 2, 2920 Charlottenlund  
39642859, hc-nielsen@live.dk

## JBTI Pensionistklub



Faste medlemsmøder hver tirsdag fra kl. 10.00 i Musikhuset, Mølle Allé 26.

Alle medlemmer er velkomne til en snak med kollegaer eller bestyrelsesmedlemmer.

Der kan spilles billard, købes øl og vand. Gratis kaffe.

Den anden tirsdag i måneden, er der morgenbord med kaffe og frisk morgenbrød.

Den første tirsdag i måneden afholder bestyrelsen møde.

Medlemmer kan altid komme med forslag, som bestyrelsen vil behandle på sine møder.

### MEDLEMSAKTIVITETER I 2024

#### Tirsdag d. 19/3 kl. 10.00

Generalforsamling

#### Tirsdag d. 9/4 kl. 13.00

Påskefrokost

#### Tirsdag d. 18/6 kl. 10.00

Skovtur, morgenbord fra kl. 8.00.

#### Lørdag d. 23/11 kl. 14.00

Julefrokost

#### Lørdag d. 28/12 kl. 14.00

Nytårskur

Formanden Villy Hansen kan træffes på tlf. 30482253.

## Faglige Seniorer Storkøbenhavn

# Forårs- program

### FREDAG D. 23. FEBRUAR 2024, KL. 10.30

Hvordan står det til med dansk økonomi? Råderum og prioriteringer, øget arbejdsudbud, stigende forsvarsudgifter, klimakrise. Hvordan hænger det hele sammen, og kunne der være andre veje at gå, end den af SMV regeringen valgte? Og er der plads til, at det stigende antal ældre kan få den nødvendige pleje og velfærd i fremtiden?

Ved Jeppe Druedahl, Phd. i økonomi, lektor, Center for Økonomisk Adfærd og Ulighed, Københavns Universitet

**Mødet holdes hos:** BUPL, Sundkrogsvej 20, 2100 København Ø

### FREDAG D. 19. APRIL 2024, KL. 10.30

Hvordan får vi et sammenhængende sundhedsvæsen i Region Hovedstaden? Om rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft i sundhedsvæsenet, sundhedsklynger i hovedstaden og fremtidens hospitaler under Rigshospitalet.

Ved Vibeke Westh, regionsrådsmedlem (S) i region Hovedstaden, oversygeplejerske

**Mødet holdes hos:** 3F Chaufførerne, Svanevej 22, 2400 København NV

### KONTAKT

Gorm Christiansen  
Telefon: 2137 03 02  
Mail: gormc52@gmail.com

[fagligsenior.dk/sektioner/storkoebenhavn](http://fagligsenior.dk/sektioner/storkoebenhavn)



FOTO: SØREN D. ANDERSEN



FOTO: SØREN D. ANDERSEN



FOTO: SØREN D. ANDERSEN



## BJMF's Fælles Seniorklub

### Bliv klogere på konflikten mellem Israel og Palæstina

Foredrag med Morten Thing, kulturhistoriker og universitetsbibliotekar.

Tirsdag den 13. februar kl. 10.30, Mølle Allé 26, 2500 Valby, kælderens

#### Hvad kan du blive klogere på?

- Palæstinas historie
- Israels opståen
- Konflikter efter 1948
- Oprør i Palæstina
- Hamas' valgsejr og den efterfølgende isolation af Gazastriben
- Hvem er Hamas?
- Situationen i dag
- Hvordan kan man få varig fred i området?
- ... og meget andet

Pris 50 kr. inkl. kaffe og kage.

Køb billet hos din seniorklubformand

## BJMF's Fælles Seniorklub

# Filmklubbens forårsprogram

### Sorry we missed you

Onsdag den 21. februar, kl. 10.30 i Musikhuset

En film af Ken Loach om, hvordan »arme og ben«-firmaer indenfor transportområdet bliver udnyttet af de store multinationale firmaer.

### The United States vs. Billie Holiday

Onsdag den 20. marts, kl. 10.30 i Musikhuset

En film af Lee Daniels om, hvordan den amerikanske stat forfulgte Billie Holiday, da hendes sensationelle sang »Strange Fruit«, som handler om lynchningerne i sydstatene, rystede det amerikanske samfund. Det er også en film fuld af hendes musik.

### Where to Invade Next

Onsdag den 3. april, kl. 10.30 i Musikhuset

En film af Michael Moore, der undersøger, hvad USA kan lære af andre lande ved at »invadere« og »stjæle« deres ideer og føre dem til USA. Det er en øjenåbner og en humoristisk film om jagten på den amerikanske drøm.

### Det' Bare Mænd

Onsdag den 15. maj, kl. 10.30 i Musikhuset

En film af Peter Cattaneo om en gruppe arbejdsløse, der får en kreativ idé og forsøger at fuldføre den. Du kommer til at ligge hen over bordet af bare grin – tag din kone med, så bliver det dobbelt så morsomt.

Få billet hos John Læssøe eller din klubformand.

Kun for medlemmer af seniorklubberne og det er gratis.

Der er en skive franskbrød og lidt smør før filmen. Øl og vand kan købes.



## BJMF's fælles arbejdsmiljøudvalg

Alle er velkomne – uanset fag og arbejdsplads

### MØDER 2024

Tirsdag den 12. marts, kl. 15.30  
Tirsdag den 14. maj, kl. 15.30

Møderne afholdes i BJMF, Mølle Allé 26, 2500 Valby.

### Yderligere oplysninger:

Christian Sørensen, christian.k.soerensen@3f.dk

## Struktør - og Betonklubben 2024

Torsdag d. 14/3 kl. 16.00 Åbent klubbestyrelsesmøde  
Torsdag d. 11/4 kl. 16.00 Åbent klubbestyrelsesmøde  
Torsdag d. 16/5 kl. 16.00 Åbent klubbestyrelsesmøde  
Mandag d. 27/5 kl. 15.30 Miljømøde i SB-klubben  
Torsdag d. 13/6 kl. 16.00 Åbent klubbestyrelsesmøde  
Mandag d. 19/8 kl. 15.30 Miljømøde i SB-klubben  
Mandag d. 11/11 kl. 15.30 Miljømøde i SB-klubben

Der tages forbehold for ændringer.

## Murernes arbejdsmiljøudvalg

Alle medlemmer af Murerbrancheklubben er velkomne

### MØDER 2024

Tirsdag den 13. februar, kl. 15.30  
Tirsdag den 9. april, kl. 15.30  
Tirsdag den 11. juni, kl. 15.30

Møderne afholdes i BJMF, Mølle Allé 26, 2500 Valby.

### Yderligere oplysninger:

Christian Sørensen, christian.k.soerensen@3f.dk

## Snedker-Tømrernes Brancheklub 2024

Alle møder holdes i fagforeningen på Mølle Allé 26, 2500 Valby

22/2 kl. 15.30-18.00 Bestyrelsesmøde  
21/3 kl. 15.30-19.00 Bestyrelsesmøde  
18/4 kl. 15.30-18.00 Bestyrelsesmøde  
16/5 kl. 15.30-19.00 Bestyrelsesmøde  
20/6 kl. 15.30-18.00 Bestyrelsesmøde  
22/8 kl. 15.30-19.00 Bestyrelsesmøde  
12-13/9 Bestyrelseskonference  
1/10 kl. 15.30-19.00 Bestyrelsesmøde  
10/10 Generalforsamling i ST-klubben  
8-9/11 Landsbrancheklubmøde  
28/11 kl. 15.30-18.00 Bestyrelsesmøde  
12/12 kl. 15.30-18.00 Bestyrelsesmøde med juleafslutning

## Snedkerstiftelsen

### Ordinært repræsentantskabsmøde

Tirsdag den 4. marts 2024 kl. 16.00-18.30 hos BJMF, Mølle Allé 26, 2500 Valby

Hvis man ønsker at opstille til repræsentantskabet, skal man henvende sig til den klub man tilhører. Kun medlemmer fra faggrupper fra Træ-Industri-Byg kan stemme og blive valgt til Snedkerstiftelsen.

### KONTAKT

Rasmus Damm, rasmus.damm@3f.dk  
Jesper Palmelund, jesper.parmelund@3f.dk

## A-klubben

Arbejdsløshedsklubben i BJMF – for alle medlemmer af fagforeningen.

Der er møde hver mandag kl. 10.00 i Smedjen, Mølle Allé 26, 2500 Valby.

## Snedker- og Nichefagenes Brancheklub



### Kom til træning i lønforhandling

Tirsdag den 20. februar, kl. 16.00  
i 3F Frederiksborg, Milnersvej 41D, 3400 Hillerød

Snedker- og Nichefagenes Brancheklub inviterer til lønforhandlingstræning.

Du får redskaber til at forhandle din løn og et rum, hvor man kan sparre med kollegaer på tværs af arbejdspladser for at få det bedste ud af sit arbejdsliv.

Anders Lange, faglig sekretær i BJMF, har god erfaring med at få virksomheder til at give lidt ekstra, også på andre parametre end timelønnen, kommer med et oplæg.

Kom og bliv klogere på hvordan du kan gribe det an, tag gerne en kollega med, så I bliver klogere sammen.

Til mødet vil der ligge en helt frisk lønstatistik.

**Snedker- og Nichefagenes Brancheklub (SNBK)** er en brancheklub under fagforeningerne 3F. Vi består af møbel-, maskin- og bygningsnedkere (som arbejder 75% på værksted), orgelbyggere, ortopædister, tapetserere, møbelpolstrere, sadelmagere samt offentligt ansatte, der tidligere var organiseret i Træ, Industri og Byg.

## Generalforsamling i Servicegruppen

12. marts kl. 16.30 i Fagforeningens lokaler, Mølle Alle 26

Der serveres varm mad kl. 15.30

### FORSLAG TIL DAGSORDEN:

- Valg af dirigent
- Valg af referent
- Godkendelse af dagsorden
- Beretning
- Orientering om OK24
- Indkomne forslag
- Valg ifølge lovene
- Eventuelt

Forslag, som ønskes behandlet af generalforsamlingen, indgives skriftligt til gruppeformanden, senest 14 dage før generalforsamlingen. Det kan ske på mail: rasmus.bredde@3f.dk

## Kig forbi til SKOF- torsdage



Den anden torsdag i måneden fra kl. 15.00 i Musikhuset, ved fagforeningen, Mølle Allé 26, 2500 Valby.

SKOF er fællesklubben for Specialarbejdere i København og Frederiksborg.

Vi mødes den anden torsdag i hver måned til en faglig snak og en øl eller vand.

De forskellige klubber i SKOF skiftes til at arrangere.

Alle kolleger og venner er velkomne.

**Bestyrelsen er til stede fra kl. 15-17, hvis du har nogle faglige spørgsmål.**

## General- forsamling i SKOF

Fællesklubben for Specialarbejdere i København og Frederiksborg, afholder generalforsamling

Torsdag den 7. marts 2024 i Musikhuset på Mølle Allé 26 Valby

### Program

**Kl. 16.00** Varm mad  
**Kl. 17.00** Generalforsamling

### Dagsorden

1. Valg af dirigent og referent
2. Beretning
3. Regnskab og budget
4. Forslag
5. Valg

# 50 års + 60 års svendejubilæum

**Onsdag 10. april 2024, kl. 12.00**

Til murere, stukkatører og stenhuggersvende,  
der har aflagt svendepøve i 1973-1974 og 1963-1964.  
Murerbrancheklubben og Murersvendeforeningens Stiftelse  
afholder fest for 50 og 60 års svendejubilæer med partnere.

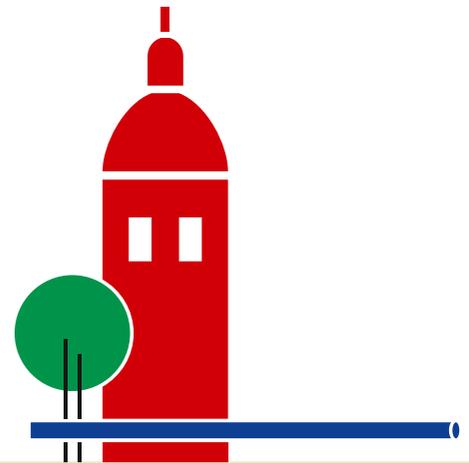
**Arrangementet bliver afholdt  
Onsdag den 10. april 2024 kl. 12.00  
I Fagforeningen på Mølle Alle**

**TILMELDING TIL:**

Henrik Blaabjerg 28107703

Christian Nielsen 21438152

*Sidste frist for tilmelding er den 4. april 2024*



## Åbningstider i fagforeningen

**FAGLIG AFDELING**

Mandag	7.00 - 15.30
Tirsdag	7.00 - 15.30
Onsdag	7.00 - 15.30
Torsdag	7.00 - 17.00
Fredag	7.00 - 12.00

**A-KASSEN**

Mandag	8.30 - 15.30
Tirsdag	8.30 - 15.30
Onsdag	Lukket
Torsdag	8.30 - 17.00
Fredag	8.30 - 12.00

**SOCIALRÅDGIVERE**

*Tidsbestilling nødvendig!*

Mandag	9.00 - 12.00
Tirsdag	9.00 - 12.00
Onsdag	9.00 - 12.00
Torsdag	9.00 - 17.00
Fredag	9.00 - 12.00

## Afdøde kolleger – æret være deres minde

NAVN	FAG	FØDT	DØD
Carl Erik Nielsen	Jord- og betonarbejder	24-01-1936	18-12-2023
Anton Nielsen	Murersvend	07-05-1939	06-12-2023
Poul Erik Paldan	Murerarbejdsmand	09-08-1942	05-12-2023
Torben Schmidt Nielsen	Tømrer	03-11-1945	30-11-2023
Jørgen Juel Clemmensen	Snedker	12-04-1941	29-11-2023
Willy Fritz Schönberg	Tømrer	19-04-1945	24-11-2023
Børge Egon Jensen	Snedker	17-08-1929	21-11-2023
Erik Askgaard	Jord- og betonarbejder	10-04-1964	18-11-2023
Mikkel Søren Nielsen	Snedker	08-09-1949	16-11-2023
Birger Michael Christian Gandrup	Specialarbejder	24-03-1951	08-11-2023
Kaj Hansen	Specialarbejder	22-04-1941	06-11-2023
Bjarne Nielsen	Jord- og betonarbejder	26-01-1954	06-11-2023

## Murerarbejdsmænd

**Så gik den ikke længere ...**

Lars Jensen har fået job som faglig sekretær i 3F Høje Taastrup.

Han kan så prale af at være den kortest siddende formand for Murerarbejdsmændenes Faglige Klub Kbh. Indtil næste generalforsamling, hvor der vælges ny formand, vil næstformanden være konstitueret formand.

## Deadlines og udgivelses- datoer for Fagligt Fokus 2024

**BLAD NR. 2**

Deadline: 22/3

Omdelt: 21/5

**BLAD NR. 4**

Deadline: 27/9

Omdelt: 19/11

**BLAD NR. 3**

Deadline: 26/7

Omdelt: 17/9



# OK 24 ER I GANG!

Forhandlerne blev klappet ind til forhandlinger med faner, sang, gøgl, taler og masser af aktive medlemmer fra de mange forskellige fagforeninger, der organiserer offentligt ansatte. BJMF deltog selvfølgelig også.

Kravene fra BJMF's medlemmer er klare: Mere fri tid, Højere løn – og mest i bunden, Mindre overvågning.

FOTO: SØREN D. ANDERSEN

